

Landkreis Nordwestmecklenburg • Postfach 1565 • 23958 Wismar

Beratungspraxis MV Herr Dr. Trepsdorf Obotritenring 61 19053 Schwerin Auskunft erteilt Ihnen Frau Ahlfänger
Zimmer JC 210 • Werkstraße 2 • 23970 Wismar
Telefon 03841 3040 5030 FAX 03841 3040 8 5030
E-Mail U.Ahlfaenger@Nordwestmecklenburg.de

Unsere Sprechzeiten:
Di 09:00 - 12:00 Uhr • 13:00 - 16:00 Uhr
Do 09:00 - 12:00 Uhr • 13:00 - 18:00 Uhr

Unser Zeichen Wismar, 10.05.2024

Referenzschreiben für Herrn Dr. Daniel Trepsdorf, Beratungspraxis MV

Sehr geehrter Herr Dr. Trepsdorf,

anbei übersende ich Ihnen das gewünschte Referenzschreiben.

Wir danken Ihnen sehr für Ihren Einsatz. Die Kolleginnen und Kollegen sind sehr zufrieden und freuen sich auf die weiteren Stunden.

Mit freundlichen Grüßen

Fachgebietsleiterin FG Eingliederungshilfe



Landkreis Nordwestmecklenburg Postfach 1565 23958 Wismar

Auskunft erteilt Ihnen Frau Ahlfänger Zimmer JC 210 . Werkstraße 2 . 23970 Wismar Telefon 03841 3040 5030 FAX 03841 3040 8 5030 E-Mail U.Ahlfaenger@Nordwestmecklenburg.de

Unsere Sprechzeiten: Di 09:00 - 12:00 Uhr • 13:00 - 16:00 Uhr Do 09:00 - 12:00 Uhr • 13:00 - 18:00 Uhr

Unser Zeichen Wismar, 10.05.2024

Referenzschreiben für Herrn Dr. Daniel Trepsdorf, Beratungspraxis MV

Sehr geehrte Damen und Herren,

Herr Dr. Trepsdorf ist als Supervisor seit Juli 2023 für den Landkreis Nordwestmecklenburg im Bereich der Eingliederungshilfe (Fallmanagement) tätig.

Als Fachgebietsleitung im Bereich Eingliederungshilfe nach dem Neunten Sozialgesetzbuch (SGB IX) im Landkreis Nordwestmecklenburg freue ich mich, dieses Referenzschreiben verfassen zu dürfen.

Die Leistungen der Eingliederungshilfe nach dem SGB IX sollen eine umfassende Teilhabe von Menschen mit Behinderungen in allen Bereichen des gesellschaftlichen Lebens ermöglichen und fördern.

Die Leistungen der Eingliederungshilfe werden in vier Leistungsgruppen eingeteilt:

- Leistungen zur medizinischen Rehabilitation,
- Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben,
- Leistungen zur Teilhabe an Bildung und
- Leistungen zur Sozialen Teilhabe.

Die Leistungen sollen die leistungsberechtigte Person unter anderem dabei unterstützen, die Aufgaben des täglichen Lebens zu bewältigen. Die Leistungen sind individuell ausgestaltet und richten sich nach dem jeweiligen persönlichen Bedarf der leistungsberechtigten Personen.

Unser Bereich setzt sich zusammen aus 11 Mitarbeiterinnen, welche in der Sachbearbeitung tätig sind und den Verwaltungsakt ausführen (von der Antragstellung bis zur Bescheiderstellung) und 12 Fallmanagerinnen und Fallmanager, welche die Bedarfsermittlung gemäß § 117 SGB IX (Ermittlung der persönlichen Bedarfe) durchführen.

Im Bereich des Fallmanagements ist Herr Dr. Trepsdorf als Supervisor tätig.

Seite 1/3

E-Mail

Web

Die Arbeitsschwerpunkte in der Supervision gestalten sich wie folgt:

- supervisierende Reflexionsarbeit im Team Eingliederungshilfe Nordwestmecklenburg, Dezernat III • Fachdienst Soziales) auf Basis systemischer und psychodynamischer Grundsätze
- Fallbesprechung: Analyse von konkreten Fällen oder Situationen aus der beruflichen Praxis sowie die Beschäftigung / Hinterfragung mit Arbeitsroutinen und fachlichen Herausforderungen.
- Reflexion und Selbstreflexion, (Arbeits-)Prozessgestaltung und Analyse, Gesundheitsförderung: Auseinandersetzung mit eigenen beruflichen Rollen, Funktionen, jobbedingten Verhaltensmustern, Selbst- und Fremdwahrnehmung, Gefühlen im Arbeitskontext, Haltungen und Reaktionen. Bewusstsein stiften für die eigene Rolle sowie deren Auswirkungen. Entwicklung von Coping-Strategien sowie Salutogenese-Ansätzen (Aaron Antonovsky) - Besprechung von Stressoren im Berufsalltag, Förderung von Mitarbeiter*innen/Sense Resilienz, Kohärenzgefühlen der of Coherence, Ambiguitätstoleranz
- Kommunikation und Beziehungsgestaltung: Verbesserung der Kommunikationsfähigkeiten. Aufbau und Pflege professioneller Beziehungen.
- Ethik und Werte: Klärung ethischer Fragestellungen mit Blick auf die Menschen und Klient*innen, Trägermitarbeitende und die Kolleg:innen weiterer Unterstützungssysteme im Rahmen der Eingliederungshilfe. Abgleich von persönlichen Werten mit beruflichen Anforderungen.
- Qualitätssicherung: Verbesserung der fachlichen Kompetenzen. Sicherung der Qualität in der beruflichen Praxis.
- Teamdynamik und Gruppenprozesse: Analyse von Teamstrukturen und -dynamiken. Konfliktmanagement im Team.
- Supervisionsmethoden und -modelle: Auseinandersetzung verschiedenen mit Supervisionsansätzen. Anwendung von Methoden und Erkenntnissen in der Praxis.
- Organisationsentwicklung: Verständnis für organisatorische Strukturen und Prozesse. Entwicklung von Lösungsansätzen für organisatorische Herausforderungen.
- Professionalisierung und Weiterbildung: Planung und Umsetzung von beruflicher Weiterbildung/evtl. Qualifikationsmaßnahmen. Entwicklung von beruflichen Perspektiven.

Hauptziele der gemeinsamen Sitzungen ist es, Supervision als flexibles Instrument zu nutzen, das darauf abzielt, berufliche Kompetenzen zu fördern, die Qualität der Arbeit zu verbessern und die persönliche Entwicklung der Supervisanden zu unterstützen. Für das Team Eingliederungshilfe (Fachdienst Soziales im LK NWM) hat das Fallmanagement gemeinsam mit Dr. Trepsdorf einen geschützten Raum für offenen Austausch, Lernen und persönliche Entwicklung etabliert. Letztendlich tragen die Supervisionssitzungen dazu bei, die individuelle und teamorientierte Leistungsfähigkeit in beruflichen Kontexten zu stärken sowie die Arbeitszufriedenheit in einem herausfordernden Jobumfeld zu erhöhen.

Die Supervision leistet Unterstützung bei der Reflexion über jobrelevante Erfahrungen und Herausforderungen, die gemeinsame Beratungsarbeit führte zur Förderung der Selbsterkenntnis und des Verständnisses für eigene Denk- und Verhaltensmuster im Berufskontext. Die konstruktiv-kritische Auseinandersetzung mit Abstimmungsroutinen, Qualitätsverbesserung, zugewandte Fallbesprechung und die Entwicklung kollegialer Problemlösungsstrategien, aber auch die Arbeit an der Kommunikations- und Beziehungskompetenz der Teammitglieder sind

Seite 2/3

StNr.: 079/133/82794

hierbei zentrale Punkte der inhaltlichen Beschäftigung in der Beratung. Hinzu kam die Förderung eines zugewandten und lösungsorientierten Umgangs mit Konfliktsituationen.

Herr Dr. Trepsdorf supervidiert den Bereich des Fallmanagements zuverlässig und kompetent. Wir schätzen ihn für seine offene und professionelle Art, sowie für die vielseitige Methodik. Während der Supervision eröffnen sich den Kollegen und Kolleginnen häufig neue Blickwinkel, die vor allem aufgrund der vertrauensvollen Atmosphäre mit Herrn Dr. Trepsdorf intensiv diskutiert werden können.

Bei Rückfragen stehe ich jederzeit zur Verfügung. Am besten erreichen Sie mich unter der oben genannten Telefonnummer.

Mit freundlichen Grüßen

Fachgebietsleiterin FG Eingliederungshilfe

Web

CID